

ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ

# РЖД·партнер



**ЕВРО-АЗИАТСКИЙ  
ТРАНСПОРТНЫЙ  
КОРИДОР:  
ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ**

ISSN 1607-3290  
9 771607 329009 >

Приложение:  
«РЖД-Партнер • Северная железная дорога»

# Поддержка студентов – наша ответственность перед отраслью

Компания Brunswick Rail запустила ежегодную программу стипендий для студентов железнодорожных вузов. В 2011/2012 учебном году в ней участвуют два ключевых российских отраслевых учебных заведения – Московский и Петербургский государственные университеты путей сообщения.

**ИВАН СМИРНОВ**

«К сожалению, в железнодорожной отрасли сейчас не хватает специалистов, непосредственно работающих на производстве, а не в офисах, – объясняет причину учреждения программы стипендий заместитель генерального директора/директор департамента развития бизнеса Brunswick Rail Владимир Хорошилов. – При этом проблема дефицита кадров не является специфически железнодорожной. Ситуация в отрасли отражает положение в стране в целом. В середине 90-х приоритеты работодателей поменялись: предприятиям потре-

• устаревший парк тягового, пассажирского и грузового подвижного состава;  
• отсутствие высокоскоростных магистралей;  
• недостатки системы тарифного регулирования;  
• нехватка и текучесть кадров в отрасли и др.  
Для Brunswick Rail, основное направление деятельности которого – оперативный лизинг грузовых вагонов, поддержка студентов является важным вкладом в развитие отрасли. По оценкам компании, в течение следующих десяти лет российскому железнодорожному рынку

гичному студенту, независимо от вуза, проще всего найти работу в сфере услуг и продаж. И неудивительно, что после завершения учебы многие предпочитают продолжить карьеру в той же сфере, в которой у них уже есть опыт». Поэтому подобные стипендии-поощрения как от нашей компании, так и от других организаций дают стимул для учебы, способствуя тому, чтобы в отрасли оставались молодые талантливые специалисты, тем более что многие из них – это продолжатели железнодорожных династий».

**Программа Brunswick Rail предназначена для студентов специальностей «вагоны» и «организация перевозки и управление на транспорте (железнодорожном)» со второго по пятый курсы очной формы обучения (дневного отделения). Уже 32 российских студента ежемесячно получают стипендию Brunswick Rail в размере 10 тыс. рублей**

бовалось большое количество квалифицированных юристов и экономистов. Теперь эти профессии уже не так востребованы экономикой, однако большинство абитуриентов по инерции стремятся поступать на финансовые и юридические специальности».

Программа Brunswick Rail предназначена для студентов специальностей «вагоны» и «организация перевозки и управление на транспорте (железнодорожном)» со второго по пятый курсы очной формы обучения (дневного отделения). Уже 32 российских студента ежемесячно получают стипендию Brunswick Rail в размере 10 тыс. рублей. Фамилии первых стипендиатов компании опубликованы на сайте Brunswick Rail.

Для того чтобы получить статус стипендиата Brunswick Rail, студентам необходимо было пройти конкурсный отбор. Комиссия, состоящая из представителей компании, оценивала эссе по железнодорожной проблематике и учитывала успеваемость кандидатов по профильным дисциплинам.

Студенты в своих конкурсных работах затрагивали такие проблемы отрасли, как:

- низкая пропускная способность ж/д путей и узлов;
- недостаточная протяженность ж/д линий;
- износ инфраструктуры ж/д транспорта;

потребуется свыше 700 тыс. новых вагонов для замены старого парка и обслуживания возрастающего потока перевозок. Поэтому для всех участников отрасли очень остро стоит вопрос о том, кто будет заниматься производством, обслуживанием и ремонтом подвижного состава, в том числе и вагонов нового поколения. В. Хорошилов подчеркивает: «Мы очень заинтересованы в развитии российского вагоностроения. При этом важен не только и не столько объем выпуска вагонов, сколько внедрение инноваций. Только таким образом можно решить те проблемы, которые стоят сегодня перед отраслью. Также нам не все равно, кто обслуживает и ремонтирует наши вагоны, несмотря на то, что эксплуатируют их наши клиенты. И, безусловно, все это даст нам возможность еще активнее развивать наш парк. Поэтому молодым и перспективным специалистам определено будет где применить свои таланты».

Вместе с тем проблему нехватки кадров невозможно решить, просто заманив перспективных абитуриентов в железнодорожные университеты. «Еще одна сложность состоит в том, что многие студенты во время учебы вынуждены подрабатывать, чтобы поддержать свое материальное состояние, – говорит В. Хорошилов. – Очевидно, что амбициозному и энер-

Представители ПГУПС и МИИТ подтверждают: интерес бизнеса к железнодорожному образованию помогает индустрии развиваться. «Я уверен, что важна не столько финансовая помощь нашим студентам, которая, конечно, ценна сама по себе, сколько заинтересованность рынка в молодых профессионалах, готовых сразу после университета активно включиться в работу», – считает первый проректор – проректор по учебной работе МИИТ Валентин Виноградов. Первый проректор ПГУПС Александр Ледяев добавляет: «Мы уверены, внимательное отношение бизнеса к вопросам образования приведет к тому, что большее количество способных молодых людей будут выбирать перспективные железнодорожные специальности».

Перед Brunswick Rail стипендиаты не имеют никаких обязательств, в частности, обязательства отработать в компании определенный срок. «Мы уже успели убедиться в знаниях и искреннем интересе к профессии наших студентов, и, конечно, будем рады, если кто-то из них впоследствии станет нашим сотрудником», – заключает В. Хорошилов. – Но все-таки хочу еще раз подчеркнуть, что основная цель программы – это привлечь молодых профессионалов на работу в РЖД.»